

KOMPETENZCHECK

Der Kompetenzcheck ist ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung deiner im Unterricht erworbenen Kompetenzen. Hier geht es darum, dass du deine fachlichen Kompetenzen zum Lernbereich 5 (Personalbereich) bewertest. Schätze dich selber ein. Gehe vom aktuellen Stand deiner Kompetenz aus. Fülle den Selbsteinschätzungsbogen aus, indem du in jeder Zeile ehrlich einen Haken ✓ setzt. Die von dir bearbeiteten Anwendungsaufgaben helfen dir, dich richtig einzuschätzen.



 stimmt,  stimmt teilweise,  stimmt nicht.

Wiederhole die Inhalte des Lernbereichs, in denen du dich noch nicht so richtig kompetent fühlst. Führe danach den Kompetenzcheck erneut durch. So kannst du deinen Lernfortschritt überprüfen.

Ich kann ...	Lernbereich	Aufgaben			
... interne von externer Personalbeschaffung unterscheiden.	5.1.1	5/1–5/11			
... Bewerbungen anhand verschiedener Kriterien analysieren und Bewerber (vor-)auswählen.	5.1.2	5/12–5/14			
... Chancen und Risiken verschiedener Arbeitsformen erläutern.	5.1.4 5.1.5	5/18–5/20			
... unterschiedliche Entlohnungssysteme aufzeigen.	5.2.1	5/21–5/23			
... Bestimmungsfaktoren für die Höhe des Arbeitsentgelts darstellen und kritisch beurteilen.	5.2.2	5/24, 5/25			
... eine Verdienstabrechnung auswerten und die Höhe des Nettoentgelts berechnen.	5.2.3	5/26–5/32			
... die Problematik der Personalzusatzkosten erläutern.	5.1.3 5.2.4	5/15–5/17 5/33, 5/34			
... den Personalaufwand aufgrund von Lohn- und Gehaltslisten oder Geschäftsfällen sowie die Überweisung der einbehaltenen Sozialversicherungsbeiträge und Steuern buchhalterisch erfassen.	5.3	5/35–5/39			
... mich auf ein Vorstellungsgespräch vorbereiten und es erfolgreich absolvieren.	5.4	5/40, 5/41			